

Datenschutzrechtliche Informationen

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir verarbeiten Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit **Ihrer Bewerbung** zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (*oder ggf. offene Position in unserem Unternehmen*) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Dies betrifft Daten wie: Kontaktdaten, Kommunikationsdaten, persönliche Daten, Bewerbungsunterlagen und Erreichbarkeit.

1. Verantwortliche Stelle	Emil Holzmann GmbH Dahlienstraße 11 42477 Radevormwald
2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten	MKM Datenschutz GmbH Äußere Sulzbacher Str. 118 90491 Nürnberg E-Mail: datenschutz@ehra.de
3. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung	Wir verarbeiten Ihre personenbez. Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Die Verarbeitung Ihrer personenbez. Daten ist für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbez. Daten ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO. Sollte eine Verarbeitung Ihrer personenbez. Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, erfolgt die Datenverarbeitung aufgrund eines berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht dann in der Abwehr von Ansprüchen. Soweit wir von Ihnen eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbez. Daten für bestimmte Zwecke erhalten haben (<i>z.B. die Aufnahme in einen Bewerber-Pool für spätere Berücksichtigung</i>), basiert diese Verarbeitung personenbezog. Daten auf Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO.
4. Empfänger der personenbez. Daten	Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Ihre personenbez. Daten, die diese im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und zur Entscheidung über die Einstellung benötigen.
5. Dauer der Speicherung der personenbez. Daten	Ihre personenbez. Daten werden erstmals ab dem Zeitpunkt der Erhebung verarbeitet und bei Nichtzustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses sechs Monate nach Abschluss des Bewerberverfahrens gelöscht. Für den Fall, dass Sie der Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen über den Bewerbungsprozess hinaus zugestimmt haben, werden wir Ihre personenbez. Daten nach Ablauf der vereinbarten Frist bzw. nach Widerruf Ihrer erteilten Einwilligung löschen.
6. Betroffenenrechte	Ihnen stehen bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte zu: Sie haben das Recht hinsichtlich Ihrer personenbez. Daten von uns Auskunft (<i>Art. 15 DSGVO</i>), Berichtigung (<i>Art. 16 DSGVO</i>), Löschung (<i>Art. 17 DSGVO</i>) oder Einschränkung (<i>Art. 18 DSGVO</i>) im gesetzlichen Umfang zu verlangen. Wir stellen Ihnen Ihre Daten außerdem auf Nachfrage in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung (<i>Art. 20 DSGVO</i>). Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an die verantwortliche Stelle. Sollten wir Ihre personenbez. Daten auf Grundlage eines berechtigten Interesses verarbeiten, können Sie dieser Verarbeitung widersprechen (<i>Art. 21 DSGVO</i>). Sie haben darüber hinaus das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbez. Daten nicht rechtmäßig erfolgt (<i>Art. 77 DSGVO</i>). Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist: Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf.
7. Widerrufsrecht bei Einwilligung	Wenn Sie der Verarbeitung durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Wir werden Ihre personenbez. Daten für den erhobenen Zweck dann zukünftig nicht mehr verarbeiten.
8. Übermittlung in Drittländer außerhalb der EU	Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (<i>außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums – EWR</i>) findet nicht statt.
9. Pflicht zur Bereitstellung der personenbez. Daten und die Folgen einer Zurückhaltung der Daten	Die Bereitstellung Ihrer personenbez. Daten ist für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Bei Nichtbereitstellung Ihrer personenbez. Daten ist es uns leider nicht möglich, Sie bei der Auswahl zur Besetzung der ausgeschriebenen Stelle zu berücksichtigen.
10. Autom. Entscheidungsfindung und Profiling	Automatisierte Entscheidungsfindungen auf der Grundlage der erhobenen personenbez. Daten sowie ein Profiling im Sinne des Art. 22 Abs. 1-4 DSGVO finden nicht statt.